**Programma Arbeidsconflicten en ziekte**

**Donderdag 27 januari 2022, Golden Tulip Hotel Central te Den Bosch**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.15 - 09.45 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.45 - 10.45 | Bedrijfsarts wettelijk kader  - Arbowet (Veilig en gezond werken)  - Wet BIG (Tuchtrecht)  - WGBO (Beroepsgeheim) |
|  |  |
| 10.45 - 11.00 | Pauze |
|  |  |
| 11.00 - 12.00 | Bedrijfsarts en richtlijn arbeidsconflict  - medische beperkingen?  - STECR werkwijzer  - beoordelen probleemoplossend vermogen  - deskundigenoordelen (re-integratie) - reikwijdte advisering bedrijfsarts - casuïstiek  *De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 12.00 - 13.00 | Lunch |
|  |  |
| 13.00 - 14.45 | Arbeidsrechtelijke beoordeling van het conflict  - loondoorbetaling ex art. 7:628 BW of art. 7:629 BW?  - bewijslastverdeling  - hoogte van het loon/medewerkingsverplichting werknemer  - rol van coaching en begeleiding  - op non-actiefstelling en disciplinaire maatregelen  - ontslag wegens een conflict: transitievergoeding, verwijtbaarheid  - behandeling casus  *Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 14.45 - 15.00 | Pauze |
|  |  |
| 15.00 - 16.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation  - wat is een conflict: definities  - conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder  - betrokkenen mediation: verwijzers, partijen  - wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’  - mediationproces: belangrijke aspecten  - checklist mediation: wanneer, aandachtspunten  *Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 16.30 | Afsluiting |
|  |  |