**Programma Arbeidsconflicten en ziekte**

**Donderdag 27 januari 2022, Golden Tulip Hotel Central te Den Bosch**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.15 - 09.45 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie  |
|  |  |
| 09.45 - 10.45 | Bedrijfsarts wettelijk kader- Arbowet (Veilig en gezond werken)- Wet BIG (Tuchtrecht)- WGBO (Beroepsgeheim) |
|  |  |
| 10.45 - 11.00 | Pauze |
|  |  |
| 11.00 - 12.00 | Bedrijfsarts en richtlijn arbeidsconflict- medische beperkingen?- STECR werkwijzer- beoordelen probleemoplossend vermogen- deskundigenoordelen (re-integratie)- reikwijdte advisering bedrijfsarts- casuïstiek*De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 12.00 - 13.00 | Lunch |
|  |  |
| 13.00 - 14.45 | Arbeidsrechtelijke beoordeling van het conflict- loondoorbetaling ex art. 7:628 BW of art. 7:629 BW?- bewijslastverdeling- hoogte van het loon/medewerkingsverplichting werknemer- rol van coaching en begeleiding- op non-actiefstelling en disciplinaire maatregelen- ontslag wegens een conflict: transitievergoeding, verwijtbaarheid- behandeling casus*Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 14.45 - 15.00 | Pauze |
|  |  |
| 15.00 - 16.30 | Ziekte, arbeidsconflict en mediation- wat is een conflict: definities- conflict en ziekte in de arbeidsrelatie: conflictdiagnose met CH-stijl en escalatieladder- betrokkenen mediation: verwijzers, partijen- wat is mediation: van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplosdenken’- mediationproces: belangrijke aspecten- checklist mediation: wanneer, aandachtspunten*Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 16.30 | Afsluiting |
|  |  |